

Науково-педагогічні, педагогічні та наукові працівники, які забезпечують освітній процес, повинні мати **не менше чотирьох досягнень** у професійній діяльності за останні п'ять років.

ВАСИЛЕВСЬКА Тетяна Едуардівна.,
д.держ.упр., професор

Василевська Т.Е. п: 1, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 19, 20.

№	Досягнення у професійній діяльності, які зараховуються за останні п'ять років:	
1	наявність не менше п'яти публікацій у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України, до наукометричних баз, зокрема Scopus, Web of Science Core Collection;	<p>2017</p> <ol style="list-style-type: none">1. Василевська Т. Професійна етика в підтримці цінностей моралі // Університетська кафедра. – 2017. – № 6. – К. : КНЕУ, 2017. – С. 55–64.2. Василевська Т. Е. Довіра до держави як чинник формування суспільної довіри // Творення простору суспільної довіри в Україні ХХІ сторіччя. – К. : ДВНЗ «Університет банківської справи», 2017. – С. 208–213. <p>2018</p> <ol style="list-style-type: none">3. Василевська Т. Е. Етичні компетентності публічних службовців в контексті реформування публічного управління // 36. наук. праць «Теорія та практика державного управління» №1(60), 2018. – С.155–161.4. Василевська Т. Публічні інтелектуали: в пошуках призначення // Наукові записки ІПіЕНД ім. І. Ф. Кураса. – 2018. – Вип. 1(93). – С. 281–292. <p>2021</p> <ol style="list-style-type: none">5. Shpektorenko I., Vasylevska T., Bashtannyk A., Piatkivskyi R., Palamarchuk T., Akimov O. Legal bases of public administration in the context of european integration of Ukraine: questions of formation of a personnel reserve // AD ALTA: Journal of Interdisciplinary Research. 2021. Vol. 11, Issue 1, Special Issue XVIII. P. 76–81 (Web of Science).6. Василевська Т.Е. Феномен конформізму в публічно-службовій діяльності: морально-психологічні ракурси // Дніпровський науковий часопис публічного управління, психології, права. Вип. 1. 2021 р. – С. 20–25 (Index Copernicus).7. Goncharuk N., Prudius L., Prokopenko L., Vasylevska T., Borysenko O., Pyrohova Y. Human resource management in the field of state service in Ukraine in the context of its reform and modernization under European standards // AD ALTA: Journal Of Interdisciplinary Research. 2021. Vol. 11, Issue 1, Special Issue XVII.. P.11–16. http://www.magnanimitas.cz/11-01-xvii (Web of Science);

		8. Василевська Т.Е., Пятківський Р.О. Етичне лідерство в публічній службі: смисл і значущість феномену // Аспекти публічного управління. Том 9. 2021. № 2. С. 35–42.
2	наявність одного патенту на винахід або п'яти деклараційних патентів на винахід чи корисну модель, включаючи секретні, або наявність не менше п'яти свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір;	-
3	наявність виданого підручника чи навчального посібника (включаючи електронні) або монографії (загальним обсягом не менше 5 авторських аркушів), в тому числі видані у співавторстві (обсягом не менше 1,5 авторського аркуша на кожного співавтора);	<p>2018</p> <p>1. Проблеми реформування державної служби та служби в органах місцевого самоврядування в Україні : монографія / авт. кол.; за заг. ред. Т. Е. Василевської. – К. : Вид-во НАДУ, 2018. – 256 с. (Авторські – С. 3–10, 176–186, з Р. О. Пятківським – С. 186–206). (2,2 д.а.)</p> <p>2. Василевська Т. Цінності та принципи державної служби: етичні виміри // Розвиток публічного управління в Україні: теоретичні, методологічні та практичні аспекти : монографія / кол. авт.; за ред. Горника В.Г., Кравченка С. О. – К.: УкрСІЧ, 2018. – С. 136–150. (0,7 д.а.)</p> <p>3. Василевська Т. Е. Етика в публічній службі: підручник. – К.: НАДУ, 2018. – 256 с. (11,1 д.а.)</p> <p>2019</p> <p>4. Vasylevska T.E. Ethical conduct as the principles and the means of good governance implementation: Ukrainian context // Development of mechanisms of good governance in Ukraine: collective monograph. – Lviv-Torun: Liha-Pres, 2019. – P.167–185. (SENCE) (1,2 д.а.)</p> <p>2020</p> <p>5. Василевська Т. Етична компетентність депутатів: особливості та складові // Теоретичні та практичні аспекти формування компетентності депутатів місцевих рад України: монографія; за наук. ред. І. В. Шпекторенка. – Дніпро: ГРАНІ, 2021. – С. 134–141. (0,6 д.а.)</p>
4	наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи здобувачів вищої освіти та дистанційного навчання, електронних курсів на освітніх платформах ліцензіатів, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій/ робочих програм, інших друкованих навчально-методичних праць загальною кількістю три найменування;	<p>2018</p> <p>1. Василевська Т. Е. Етика публічного управління (етика публічної служби). Етика публічного службовця. Етична інфраструктура публічної служби. Кодекс етичний в публічному управлінні // Публічне управління : термінол. слов.; заг.ред. В.С. Куйбіди, М.М. Білинської, О.М. Петроє. – К.: НАДУ, 2018. – С. 45–46, 70.</p> <p>2. Державне управління та державна служба : Методичні рекомендації / О. І. Васильєва, Т. Е. Василевська, Л. А. Пашко / Національна академія державного управління при Президенті України, Інститут підвищення кваліфікації керівних кадрів. – К., 2018. – 13 с.</p>

		<p>2020</p> <p>3. Василевська Т. Е. Модуль 1. Цінності, смисли та місія державного службовця // Загальна професійна (сертифікатна) програма підвищення кваліфікації для вперше призначених на посади державної служби [Електронний ресурс] // «Державним службовцям про державну службу» / Prometheus / Режим доступу : https://courses.prometheus.org.ua/courses/course-v1:Prometheus+GS101+2020_T3/about?fbclid=IwAR3p6IF8Km3l76c4dXYRyz56GwARFGih7V4ArBDeXXDZsQUeCqgCZ8BSV6g</p> <p>4. Методичні рекомендації для слухачів дистанційного курсу навчальної дисципліни «Державний протокол та етика в публічній службі» для здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти зі спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування» [Електронний ресурс]. НАДУ, Центр дистанційного навчання. – К., 2020. – Режим доступу : http://my.academy.gov.ua/close/staff/</p>
5	захист дисертації на здобуття наукового ступеня;	-
6	наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня;	<p>2021 (станом на листопад)</p> <p>Наукове керівництво 1 здобувача – кандидат наук з державного управління</p>
7	участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад;	<p>2017</p> <p>Член спеціалізованих вчених рад:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Д 26.810.01 у Національній академії державного управління при Президентові України; • Д 08.866.01. у Дніпропетровському регіональному інституті державного управління НАДУ при Президентові України. <p>Офіційний опонент 1 кандидатської дисертації.</p> <p>2018</p> <p>Член спеціалізованих вчених рад:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Д 26.810.01 у Національній академії державного управління при Президентові України; • Д 08.866.01. у Дніпропетровському регіональному інституті державного управління НАДУ при Президентові України. <p>Офіційний опонент 1 кандидатської дисертації.</p> <p>2019</p> <p>Член спеціалізованих вчених рад:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Д 26.810.01 у Національній академії державного управління при Президентові України; • Д 08.866.01. у Дніпропетровському регіональному інституті державного управління НАДУ при Президентові України. <p>Офіційний опонент 1 докторської дисертації</p> <p>2020</p>

		<p>Член спеціалізованих вчених рад:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Д 26.810.01 у Національній академії державного управління при Президентові України; • Д 08.866.01. у Дніпропетровському регіональному інституті державного управління НАДУ при Президентові України. <p>Офіційний опонент 1 кандидатської дисертації. 2021</p> <p>Член спеціалізованих вчених рад:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Д 26.810.01 у Національній академії державного управління при Президентові України; • Д 08.866.01. у Дніпропетровському регіональному інституті державного управління НАДУ при Президентові України. <p>Офіційний опонент 1 докторської дисертації.</p>
8	<p>виконання функцій (повноважень, обов'язків) наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії/експерта (рецензента) наукового видання, включеного до переліку фахових видань України, або іноземного наукового видання, що індексується в бібліографічних базах;</p>	<p>2017 Науковий керівник НДР «Реформування державної служби та служби в органах місцевого самоврядування в Україні». Член редакційної колегії фахового наукового видання «Збірник наукових праць Національної академії державного управління при Президентові України»</p> <p>2018 Науковий керівник НДР «Реформування державної служби та служби в органах місцевого самоврядування в Україні». Член редакційної колегії фахового наукового видання «Збірник наукових праць Національної академії державного управління при Президентові України»</p>
9	<p>робота у складі експертної ради з питань проведення експертизи дисертацій МОН або у складі галузевої експертної ради як експерта Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або у складі Акредитаційної комісії, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/зазначеного Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої або фахової передвищої освіти МОН, наукових/науково-методичних/експертних рад органів державної влади та органів місцевого самоврядування, або у складі комісій Державної служби якості освіти із здійснення планових</p>	<p>2017 Член робочої групи з розробки концепції реформування системи професійного навчання державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування (Національне агентство з питань державної служби).</p> <p>2018 Член робочої групи з розробки концепції реформування системи професійного навчання державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування (Національне агентство з питань державної служби).</p> <p>2019 Член:</p> <ul style="list-style-type: none"> • робочої групи з підготовки методичних рекомендацій щодо ціннісних орієнтирів сучасної української школи (Наказ МОН №1005 від 18.07.2019); • Міжвідомчої робочої групи з підготовки Концепції культури державної служби (Наказ НАДС №204-19 від 7.11.2019). <p>2020 Член:</p>

	(позапланових) заходів державного нагляду (контролю)	<ul style="list-style-type: none"> • Міжвідомчої робочої групи з підготовки Концепції культури державної служби (Наказ НАДС №204-19 від 7.11.2019); • Міжвідомчої робочої групи щодо розвитку організаційної культури, етичних принципів та дотримання гендерної рівності на державній службі (Наказ НАДС №224-20 від 1.12.2020) . 2021 Член: <ul style="list-style-type: none"> • Міжвідомчої робочої групи щодо розвитку організаційної культури, етичних принципів та дотримання гендерної рівності на державній службі (Наказ НАДС №224-20 від 1.12.2020). 2022 Член: <ul style="list-style-type: none"> • Міжвідомчої робочої групи щодо розвитку організаційної культури, етичних принципів та дотримання гендерної рівності на державній службі (Наказ НАДС №224-20 від 1.12.2020).
10	участь у міжнародних наукових та/або освітніх проектах, залучення до міжнародної експертизи, наявність звання “суддя міжнародної категорії”;	2017 Експерт в міжнародних проектах: <ul style="list-style-type: none"> • «Місцеві ініціативи з етики управління та прозорості» програми «Зміцнення інституційних основ місцевого самоврядування» Конгресу місцевих та регіональних влад Ради Європи; • «Сприяння розвитку місцевої демократії в Україні» Конгресу місцевих та регіональних влад Ради Європи; 2020 Експерт в міжнародному проєкті: <ul style="list-style-type: none"> • «Посилення демократії та довіри на місцевому рівні в Україні» (тематична сфера: Відкрите врядування та публічна етика) Конгресу місцевих та регіональних влад Ради Європи; 2021 Експерт в міжнародному проєкті: <ul style="list-style-type: none"> • Програми «Децентралізація і реформа місцевого самоврядування в Україні» Ради Європи.
11	наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти (науковою установою);	-
12	наявність апробаційних та/або науково-популярних, та/або консультаційних (дорадчих), та/або науково-експертних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій;	2018 1. Василевська Т. Депутатська етика: цінності, стандарти та виклики // Влада та управління. – Вип. 5. – Чернівці : „Букрек”, 2018. – С. 198–210. 2. Василевська Т. Е. Роль інтелектуалів в процесах Українського націєтворення // Інститут соціальної та політичної психології [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://methodology.ucoz.net/load/

		<p>2019</p> <p>3. Василевська Т. Е. Участь громадянського суспільства в підтримці етики в публічному управлінні // Влада та управління. – Вип. 6. – Чернівці : “Букрек”, 2019. – С. 174–185.</p> <p>4. Василевська Т. Е. Реформування державної служби та служби в органах місцевого самоврядування // Інституціоналізація публічного управління в Україні : наук.-аналіт. доп. / за заг. ред. М. М. Білинської, О. М. Петрос. – Київ : НАДУ, 2019. – С. 144-150.</p> <p>2020</p> <p>5. Василевська Т. Етична кодифікація у сфері місцевого самоврядування: сучасні тренди // Влада та управління : Збірник наукових праць. – Вип. 7. – Чернівці : “Букрек”, 2020. – С. 46–58.</p> <p>6. Василевська Т. Е. Розробка алгоритму створення та впровадження етичного кодексу посадової особи місцевого самоврядування // 100 ідей для Президента та Уряду України: проєктні ініціативи у сфері публічного управління : зб. наук. пр. : у 2 т. / редкол.: Н. І. Обушна, А. П. Рачинський, С. К. Хаджирадєва (голова). Київ : НАДУ, 2020. Т. 1. – С. 196–199.</p> <p>2021</p> <p>7. Василевська Т. Довіра як передумова та результат партнерських взаємовідносин та взаємодій між органами місцевого самоврядування та громадянами: етичні аспекти // Влада та управління: Збірник наукових праць. Вип. 8. – Чернівці: “Букрек”, 2021. – С. 53–65.</p>
13	проведення навчальних занять із спеціальних дисциплін іноземною мовою (крім дисциплін мовної підготовки) в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік;	-
14	керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою; керівництво студентом, який став призером або лауреатом	-

	<p>Міжнародних, Всеукраїнських мистецьких конкурсів, фестивалів та проектів, робота у складі організаційного комітету або у складі журі міжнародних, всеукраїнських мистецьких конкурсів, інших культурно-мистецьких проектів (для забезпечення провадження освітньої діяльності на третьому (освітньо-творчому) рівні); керівництво здобувачем, який став призером або лауреатом міжнародних мистецьких конкурсів, фестивалів, віднесених до Європейської або Всесвітньої (Світової) асоціації мистецьких конкурсів, фестивалів, робота у складі організаційного комітету або у складі журі зазначених мистецьких конкурсів, фестивалів); керівництво студентом, який брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України; виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту; виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу;</p>	
15	<p>керівництво школярем, який зайняв призове місце III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів - членів Національного центру "Мала академія наук України"; участь у журі III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових</p>	-

	навчальних предметів чи II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів - членів Національного центру "Мала академія наук України" (крім третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня)	
16	наявність статусу учасника бойових дій (для вищих військових навчальних закладів, закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти);	-
17	участь у міжнародних операціях з підтримання миру і безпеки під егідою Організації Об'єднаних Націй (для вищих військових навчальних закладів, закладів вищої освіти із специфічними умовами навчання, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти);	-
18	участь у міжнародних військових навчаннях (тренуваннях) за участю збройних сил країн - членів НАТО (для вищих військових навчальних закладів, військових навчальних підрозділів закладів вищої освіти);	-
19	діяльність за спеціальністю у формі участі у професійних та/або громадських об'єднаннях;	2017 Член «Центру прикладної і професійної етики», «Академії національної безпеки» 2018 Член «Центру прикладної і професійної етики», «Академії національної безпеки» 2019 Член «Центру прикладної і професійної етики», «Академії національної безпеки» 2020 Член «Центру прикладної і професійної етики», «Академії національної безпеки» 2021-2022 Член «Центру прикладної і професійної етики», «Академії національної безпеки»
20	досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти	28 років (Спеціальність – «філософ, викладач філософії»)

	років (крім педагогічної, науково-педагогічної, наукової діяльності).	
--	---	--